

	POLÍTICAS DE GESTIÓN INTEGRAL EPC ENERGY S.A.S.	Código Documento: EPC-DI-GHSEQ-001	
		Versión: 007	Fecha: 28/07/2022
GESTION DE HSEQ		Página 1 de 9	

1. POLÍTICA DE GESTIÓN INTEGRAL

Somos una organización dedicada a la prestación de servicios de ingeniería, procura y construcción, nos esforzamos por garantizar la prestación de un excelente servicio mediante la implementación, mantenimiento y mejoramiento continuo del Sistema de Gestión Integral (SIG). Enfocados en la mejora continua en el desarrollo de proyectos que cumplan las expectativas de nuestros clientes, con soluciones viables, óptimas y eficientes que integren los procesos de ingeniería, procura y construcción.

Comprometidos con los inversionistas, clientes, colaboradores, autoridades y comunidades para alcanzar y efectuar los objetivos propuestos e impulsar y motivar continuamente el cumplimiento de esta política en todos los procesos de la Organización.

EPC Energy se compromete a:

- Cumplir los requisitos contractuales, legales, reglamentarios y de otras partes interesadas en términos de HSE.
- Identificar, evaluar y valorar los peligros, evaluar y valorar los riesgos, asociados principalmente a locativos, espacios confinados, alturas, mecánicos, físicos, eléctricos, químicos, biológicos, psicosociales, biomecánicos, público y vial. con la implementación de los respectivos controles
- Establecer e implementar los respectivos controles para prevenir accidentes de trabajo, enfermedades laborales, incidentes, daño a la propiedad, prevención de la contaminación, protección del medio ambiente y su preservación para generaciones futuras y la comunidad;
- asignando los recursos financieros, tecnológicos y humanos necesarios para contribuir con tal fin.
- Identificar los aspectos y evaluar impactos ambientales generados por nuestras operaciones y proyectos, previniendo, mitigando, controlando e implementando planes de manejo ambiental correspondientes a cada proyecto.
- Satisfacer las necesidades de los clientes y garantizar la ejecución de trabajos con alta calidad.
- Todos estos esfuerzos van encaminados hacia una mejor calidad de vida laboral, ambientes de trabajo cada vez más sanos, seguros y confortables
- Todos los trabajadores, subcontratistas y demás partes interesadas tendrán la responsabilidad de cumplir con las normas y procedimientos de seguridad establecidos en EPC ENERGY y notificar oportunamente todas aquellas condiciones inseguras con el fin de minimizar los impactos o consecuencias negativas a los trabajadores, a la empresa y al ambiente.

La Dirección, revisará el Sistema de Gestión con fin de mantener la eficacia de la implementación, verificación y funcionamiento del SIG.

JAIME ANDRES CERVANTES

Gerente General

28/07/2022

	POLÍTICAS DE GESTIÓN INTEGRAL EPC ENERGY S.A.S.	Código Documento: EPC-DI-GHSEQ-001	
		Versión: 007	Fecha: 28/07/2022
GESTION DE HSEQ		Página 2 de 9	

2. POLÍTICA DE CALIDAD

Somos una organización dedicada a la prestación de servicios de ingeniería, procura y construcción, enfocada en el cumplimiento de nuestra misión y comprometidos con nuestros inversionistas, clientes y colaboradores en pro de superar sus expectativas y requerimientos, garantizamos la prestación de un excelente servicio buscando el mejoramiento continuo de la eficiencia de nuestros procesos para alcanzar y cumplir los objetivos propuestos:

La alta dirección de EPC ENERGY se compromete y establece los siguientes objetivos en materia de mejora continua, la satisfacción del cliente y en el desarrollo de sus actividades:

- Satisfacer y superar las expectativas de nuestros clientes.
- Desarrollo de las actividades dando cumplimiento a la normatividad legal vigente.
- Brindar un excelente servicio, dando cumplimiento a los estándares y normativas nacionales e internacionales.
- Perseguir la identificación de las causas de las no conformidades y el desarrollo de acciones correctivas y preventivas que permitan una mejora continua.
- Innovar en los procesos y prácticas realizadas en cada servicio prestado.
- Gestionar la mejora continua con la participación activa de todo el personal, contratistas y proveedores.
- Satisfacer las necesidades de los clientes y garantizar la ejecución de trabajos con alta calidad.
- Establecer y aplicar sistemas de comunicación eficientes y prácticos entre la empresa y trabajadores, clientes, partes interesadas y contratistas

La Dirección, revisará el Sistema de Gestión con fin de mantener la eficacia de la implementación, verificación y funcionamiento del SIG.

JAIME ANDRES CERVANTES
Gerente General
28/07/2022

	POLÍTICAS DE GESTIÓN INTEGRAL EPC ENERGY S.A.S.	Código Documento: EPC-DI-GHSEQ-001	
		Versión: 007	Fecha: 28/07/2022
GESTION DE HSEQ		Página 3 de 9	

3. POLÍTICA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)

Nuestro compromiso se enfoca en el bienestar laboral y ambientes de trabajo seguros garantizando la prevención y promoción de la salud en el trabajo, de enfermedades profesionales y de los accidentes de trabajo.

La alta dirección de EPC ENERGY se compromete con el liderazgo, la responsabilidad y el compromiso para la implementación del el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SSTA) y establece los siguientes objetivos:

- Cumplir con la normatividad legal vigente aplicable al diseño, implementación y verificación del Sistema de Gestión
- Fortalecer los procesos de capacitación y formación de los trabajadores en independiente de su modalidad de contrato (trabajares, contratistas, subcontratistas)
- Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos existentes, comprometiéndose con la implementación de los respectivos controles.
- Establecer controles necesarios para la prevención de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales.
- Desarrollar el plan anual de trabajo y coherentes a las metas y objetivos dentro del del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) y a la organización.
- Garantizar los recursos tecnológicos, físicos, humanos y económicos que permita el objetivo permanentemente del diseño e implementación del sistema de gestión
- Prevenir, promover y apoyar las condiciones de trabajo y salud, de los roles asignados frente al sistema de gestión de la seguridad y salud y demás integrantes de la organización.
- Todas las personas tienen la responsabilidad de cuidar su seguridad y la de los otros
- Promover la seguridad y salud de todos los integrantes de la organización de las partes interesadas (trabajadores directos o indirectos, visitantes, etc.) fomentando ambientes de trabajo seguros y saludables mediante la mejora continua.

La Dirección, revisará el Sistema de Gestión con fin de mantener la eficacia de la implementación, verificación y funcionamiento del SIG.

JAIME ANDRES CERVANTES
Gerente General
28/07/2022

	POLÍTICAS DE GESTIÓN INTEGRAL EPC ENERGY S.A.S.	Código Documento: EPC-DI-GHSEQ-001	
		Versión: 007	Fecha: 28/07/2022
GESTION DE HSEQ		Página 4 de 9	

4. POLÍTICA INTEGRAL PARA LA PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DEL CONSUMO DE ALCOHOL Y SUSTANCIAS PSICOACTIVAS

Enfocada en la prevención y atención del consumo de sustancias psicoactivas dentro de las instalaciones o dentro del desarrollo de nuestras operaciones a nivel nacional

La alta dirección y los colaboradores de EPC ENERGY se compromete y establece los siguientes objetivos en materia de prevenir y promover la salud y el bienestar de los trabajadores garantizando las condiciones que permitan un adecuado desempeño en sus funciones:

- Contar con espacios libres de humo y fomenta estilos de vida saludables para que mantenga una buena calidad de vida.
- No está permitido el consumo de bebidas alcohólicas, ni el consumo de drogas de ningún tipo, durante la jornada laboral, ya sea dentro o fuera de las instalaciones de la Empresa.
- Es responsabilidad de cada persona asegurarse que mientras esté realizando su actividad laboral no se encuentre bajo los efectos del alcohol o algún tipo de sustancia alucinógena, que pueda influenciar negativamente su conducta y el desarrollo de su actividad.
- La empresa realizara programas de monitoreo con el objeto de validar el buen estado físico y psicológico del trabajador.
- No se permitirá el ingreso a las instalaciones a los funcionarios, contratistas o visitantes y familiares, que estén bajo el efecto de bebidas alcohólicas o sustancias psicoactivas.
- Es responsabilidad de los trabajadores y contratistas, participar de las activamente en los programas de sensibilización y capacitación.
- Cualquier violación a lo dispuesto en la presente política estará sujeto a acciones disciplinarias.

La Dirección, revisará el Sistema de Gestión con fin de mantener la eficacia de la implementación, verificación y funcionamiento del SIG.

JAIME ANDRES CERVANTES
Gerente General
28/07/2022

	POLÍTICAS DE GESTIÓN INTEGRAL EPC ENERGY S.A.S.	Código Documento: EPC-DI-GHSEQ-001	
		Versión: 007	Fecha: 28/07/2022
GESTION DE HSEQ		Página 5 de 9	

5. POLÍTICA DE NO USO DE CELULARES

Estamos comprometidos con la seguridad y la salud de nuestros colaboradores, contratistas y visitantes durante nuestras operaciones.

La alta dirección y los colaboradores de EPC ENERGY se compromete y establece los siguientes objetivos en materia de prevención la prohibición de uso y empleo de aparatos celulares y otros dispositivos electrónicos:

- Uso y porte de aparatos celulares y otros dispositivos electrónicos Lugares o áreas de trabajo que haya presencia de gases inflamables, almacenes, espacios confinados, operaciones de trabajo en caliente, actividades de pintura, entre otros.
- En el desarrollo de las operaciones de conducción de vehículos dentro y fuera de la empresa.
- En el desarrollo de operación de maquinaria pesada (retro excavadora, grúas, etc.).
- En operaciones de la empresa, para atender asuntos personales en tareas de alto riesgo donde la distracción por el celular represente un riesgo.
- En instalaciones del cliente donde sea una prohibición o requisito.
- Todo el personal administrativo y operativo de EPC ENERGY debe asegurar que el uso del celular u otro aparato electrónico, no interfiera con el desempeño de las tareas asignadas durante la jornada laboral.

La Dirección, revisará el Sistema de Gestión con fin de mantener la eficacia de la implementación, verificación y funcionamiento del SIG.

JAIME ANDRES CERVANTES
Gerente General
28/07/2022

	POLÍTICAS DE GESTIÓN INTEGRAL EPC ENERGY S.A.S.	Código Documento: EPC-DI-GHSEQ-001	
		Versión: 007	Fecha: 28/07/2022
GESTION DE HSEQ		Página 6 de 9	

6. POLÍTICA DE MEDIO AMBIENTE

De acuerdo con nuestro campo de acción y trabajo podemos generar diversos impactos por esta razón estamos comprometido y contribuimos al cuidado del medio ambiente y su preservación para generaciones futuras,

La alta dirección de EPC ENERGY se compromete con la protección del medio ambiente y el desarrollo sostenible durante todas nuestras operaciones prestando servicios más amigables con el medio ambiente y establece los siguientes objetivos:

- Idéntica, evaluar y mitigar toda situaciones ambientales durante el desarrollo al realizar toda actividad que implique un impacto ambiental.
- Dar cumplimiento a los requisitos, normativas y leyes ambientales vigentes aplicables al desarrollo de las actividades realizadas por la empresa.
- Promover y concientizar el reciclaje como componente clave en la reducción de desechos, y en general la propuesta 3R con puntos ecológicos en los sitios de trabajo con el fin de contribuir a la adecuada clasificación y disposición de los residuos generados.
- Hacer uso correcto de los puntos ecológicos dispuestos dentro de los espacios laborales, con el fin de hacer una adecuada disposición final de todo residuo que se produzca.
- Mitigar la generación de desechos peligrosos durante el desarrollo de acciones de campo, y garantizar que su disposición final sea en lugares especialmente seleccionados, diseñados y debidamente autorizados, para evitar la contaminación y los daños o riesgos a la salud humana y al ambiente.
- Garantizar una disposición adecuada de los residuos generados durante las operaciones.
- Contribuir con el cuidado, respeto y protección de los diferentes ecosistemas.

La Dirección, revisará el Sistema de Gestión con fin de mantener la eficacia de la implementación, verificación y funcionamiento del SIG.

JAIME ANDRES CERVANTES
Gerente General
28/07/2022

	POLÍTICAS DE GESTIÓN INTEGRAL EPC ENERGY S.A.S.	Código Documento: EPC-DI-GHSEQ-001	
		Versión: 007	Fecha: 28/07/2022
GESTION DE HSEQ		Página 7 de 9	

7. POLÍTICA DE SEGURIDAD VIAL

Tenemos el compromiso de establecer dentro de las actividades de ingeniería, procura y construcción de promover la prevención y promoción de accidentes en vía pública y áreas operativas por ello todos trabajamos con el propósito de mitigar y disminuir la probabilidad de ocurrencia de accidentes viales

La alta dirección y los colaboradores de EPC ENERGY se comprometen:

- Cumplir con la legislación de tránsito actualmente vigente.
- Contar con el personal competente para operar los vehículos.
- Proponer estrategias que generen conciencia y que orienten a la prevención de accidentes de tránsito (vehicular y peatonal).
- Suministrar el mantenimiento preventivo y correctivo necesario para la operación segura de los vehículos al servicio de la empresa, tanto propios o contratados o empleados por nuestros contratistas en nuestras áreas de trabajo y fuera de las áreas de trabajo de la empresa, siempre y cuando estén realizando un trabajo para o bajo la supervisión de EPC Energy.
- Implementar el programa de gestión vial
- Investigar los accidentes y casi accidentes de tránsito ocurridos en nuestras operaciones, generando las acciones correctivas y preventivas.
- de participar en las actividades y formación en seguridad vial que se programen
- De acuerdo a la "**política integral para la prevención y atención del consumo de alcohol y sustancias psicoactivas**", EPC ENERGY prohíbe conducir bajo los efectos del alcohol, tabaquismo, o sustancias psicoactivas y el uso de teléfonos celulares, tabletas inteligentes o cualesquiera otros dispositivos electrónicos mientras se está conduciendo. A quienes violen estas normas serán objeto de acciones disciplinarias incluyendo la terminación del contrato.

La Dirección, revisará el Sistema de Gestión con fin de mantener la eficacia de la implementación, verificación y funcionamiento del SIG.

JAIME ANDRES CERVANTES
Gerente General
28/07/2022

	POLÍTICAS DE GESTIÓN INTEGRAL EPC ENERGY S.A.S.	Código Documento: EPC-DI-GHSEQ-001	
		Versión: 007	Fecha: 28/07/2022
GESTION DE HSEQ		Página 8 de 9	

8. POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE ACOSO LABORAL

Nos comprometemos en la prevención de las conductas del acoso laboral y a defender el derecho de todos los funcionarios para ser tratados con dignidad en el trabajo, proporcionando medidas que permitan ambiente de trabajo saludable, seguro y adecuado a sus empleados, mediante la implementación de mecanismos que erradiquen el acoso laboral en el lugar de trabajo.

La alta dirección y los colaboradores de EPC ENERGY se comprometen:

- Contamos con la participación de todas las partes interesadas, mediante la intervención del Comité de Convivencia Laboral quien apoyado por el área administrativa y el área de seguridad y salud en el trabajo desarrollan mecanismos de casos por presunto acoso laboral.
- Todos tenemos derecho de trabajar en un entorno libre de toda forma de discriminación y conductas que se puedan considerar hostigamiento, coerción o alteración.
- Todo trabajador tiene derecho a laborar en un entorno libre de toda forma de discriminación y conductas que se puedan considerar hostigamiento, coerción o alteración.
- Promovemos la formación y entrenamiento para prevenir conductas de acoso dentro de la organización
- Garantizar programas de prevención y participación, garantizando un adecuado clima laboral y cultura preventiva
- Cualquier persona involucrada en un comportamiento de hostigamiento será sujeta a investigación de acuerdo a lo establecido en la Ley 1010 De 2006, Procedimientos y sus respectivas medidas disciplinarias

La Dirección, revisará el Sistema de Gestión con fin de mantener la eficacia de la implementación, verificación y funcionamiento del SIG.

JAIME ANDRES CERVANTES
Gerente General
28/07/2022

	POLÍTICAS DE GESTIÓN INTEGRAL EPC ENERGY S.A.S.		Código Documento: EPC-DI-GHSEQ-001	
			Versión: 007	Fecha: 28/07/2022
GESTION DE HSEQ			Página 9 de 9	

1. MISIÓN

En EPC ENERGY S.A.S. desarrollamos proyectos de ingeniería, procura, construcción y/o llave en mano, que son soluciones viables, óptimas y eficientes, cumpliendo las expectativas de los clientes y comprometidos con nuestros grupos de interés.

2. VISIÓN

En los próximos años EPC ENERGY S.A.S. será una empresa sólida, reconocida en los sectores industrial y energético a nivel nacional e internacional, por la calidad y seguridad de sus procesos y servicios.

3. VALORES CORPORATIVOS

- **HONESTIDAD:** Con nuestros colaboradores, clientes, proveedores y grupos de interés, promovemos relaciones de confianza al actuar con transparencia, cumpliendo el código de ética de la organización.
- **RESPECTO:** Fomentamos una comunicación asertiva, con nuestros colaboradores, clientes y grupos de interés, considerando sus necesidades, sugerencias o requerimientos.
- **RESPONSABILIDAD:** Respondemos con agilidad, seriedad y prudencia a los compromisos y obligaciones establecidos con nuestros clientes, colaboradores y grupos de interés, asumiendo los resultados de las acciones corporativas.
- **EQUIDAD:** Buscamos el equilibrio en las condiciones y oportunidad es de todos los colaboradores y aspirantes a cargos, sin distinción y promovemos el respeto por las diferencias.